



รูปแบบการพัฒนากระบวนการดูแลระยะย..  
WT120 ส226ร 2562



B0002508  
bib:13399115260

รูปแบบ  
การพัฒนา  
ระบบการดูแล  
ระยะยาว  
สำหรับผู้สูงอายุ

# สารบัญ

## ส่วนที่ ๑ สรุปรูปแบบการดำเนินงานของพยาบาล ผู้จัดการระบบการดูแลสุขภาพ กรณีการดูแลระยะยาวในผู้สูงอายุ

- |   |    |
|---|----|
| ๑. เส้นทางการพัฒนาระบบการดูแลระยะยาวในผู้สูงอายุ  | ๙  |
| ๒. สรุปรงานและกิจกรรมสำคัญในการพัฒนา<br>ระบบการดูแลระยะยาวในผู้สูงอายุ                              | ๒๙ |
| ๓. องค์กร หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงาน<br>พัฒนาระบบการดูแลระยะยาวในผู้สูงอายุ               | ๕๗ |
| ๔. สมรรถนะที่จำเป็นในการดูแลระยะยาวในผู้สูงอายุ<br>และการเพิ่มสมรรถนะสำหรับบุคลากร และผู้เกี่ยวข้อง | ๗๙ |
| ๕. ปัจจัยสนับสนุนการจัดการระบบการดูแลระยะยาวในผู้สูงอายุ  | ๘๕ |

## ส่วนที่ ๒ สังเคราะห์รูปแบบการพัฒนา ระบบการดูแลระยะยาวในผู้สูงอายุ

- |  |     |
|--|-----|
| ๑. สังเคราะห์รูปแบบการดูแลระยะยาว ๕ พื้นที่            | ๑๐๑ |
| ๒. บทบาทพยาบาลในการพัฒนาระบบการดูแลระยะยาวในผู้สูงอายุ | ๑๑๗ |

## ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอเพื่อการพัฒนาาระบบรองรับสังคมสูงอายุ โดยสภาการพยาบาล

- |  |     |
|--|-----|
| ๑. รูปแบบการจัดการระบบการดูแลระยะยาวสำหรับผู้สูงอายุ                   | ๑๒๑ |
| ๒. ปัจจัยแห่งความสำเร็จของระบบการดูแลระยะยาวสำหรับผู้สูงอายุ           | ๑๓๗ |
| ๓. ข้อเสนอ “ยุทธศาสตร์การพัฒนาพยาบาลเพื่อการดูแลผู้สูงอายุทั้งแผ่นดิน” | ๑๓๙ |
| ๔. ผลลัพธ์/ประโยชน์ของระบบการดูแลระยะยาวสำหรับผู้สูงอายุ               | ๑๔๕ |