



การจัดการ ทางการพยาบาล และภาวะผู้นำ

การจัดการทางการพยาบาลและภาวะผู้..
WY105 ก384ก 2562



B0000197
bib:13399115302

รองศาสตราจารย์ ดร.กัญญาดา ประจักษ์ศิลป

สารบัญ

บทที่ 1 การพยาบาลในยุคไทยแลนด์ 4.0	1
บทนำ	1
ความเป็นมาของการปฏิรูประบบสุขภาพก่อนจะมาเป็นไทยแลนด์ 4.0	2
แนวคิดไทยแลนด์ 4.0	5
ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) (พ.ศ. 2559 - 2579)	8
สถานการณ์สุขภาพ และการพัฒนาบริการสุขภาพในยุคไทยแลนด์ 4.0	11
ยุทธศาสตร์กำลังคนด้านสุขภาพในยุคไทยแลนด์ 4.0	14
ยุทธศาสตร์การบริการพยาบาลระดับประเทศ	15
บทบาทพยาบาลวิชาชีพในยุคไทยแลนด์ 4.0	18
คำถามท้ายบท	27
บรรณานุกรม	28
บทที่ 2 สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานพยาบาล	31
บทนำ	31
ความหมายของสภาพแวดล้อมในการทำงาน	32
ความหมายของสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานพยาบาล	33
แนวคิดเกี่ยวกับสภาพแวดล้อมในการทำงานของพยาบาลวิชาชีพ	34
มาตรฐานสภาพแวดล้อมในการทำงานของพยาบาลวิชาชีพ	40
การประเมินสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงานของพยาบาลวิชาชีพ	48
แนวทางการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานพยาบาล	52
คำถามท้ายบท	58
บรรณานุกรม	59

บทที่ 3 การจัดการทรัพยากรมนุษย์ที่มีความหลากหลายรุ่นอายุ	65
บทนำ	65
กลุ่มคนตามรุ่นอายุในองค์กร	66
ความหลากหลายรุ่นอายุในองค์กรพยาบาล	72
แนวทางการจัดการทรัพยากรมนุษย์ในองค์กรพยาบาล ที่มีความหลากหลายรุ่นอายุ	75
กลยุทธ์การจัดการทรัพยากรมนุษย์ในองค์กรสมัยใหม่	79
คำถามท้ายบท	85
บรรณานุกรม	86
บทที่ 4 พฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร	91
บทนำ	91
ความหมายของพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร	91
แนวคิดเกี่ยวกับพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร	92
ปัจจัยที่มีผลต่อพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร	106
การประเมินพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร	109
คำถามท้ายบท	113
บรรณานุกรม	114
บทที่ 5 ภาวะผู้นำทางการพยาบาล	121
บทนำ	121
ความหมายของภาวะผู้นำ	122
แนวคิดทฤษฎีภาวะผู้นำ	122
ทฤษฎีภาวะผู้นำร่วมสมัย	134
ภาวะผู้นำของผู้บริหารทางการพยาบาล	155
คำถามท้ายบท	159
บรรณานุกรม	160